



# Badanie PMP 2021 w Polsce

Wersja: 2

Wartość i sposób zdobycia certyfikatu

Ponad 60 certyfikatów z zarządzania projektami na <https://wroolo.com>. Wroolo to porównywarka i wyszukiwarka informacji o certyfikatach z zakresu zarządzania projektami. Możesz je recenzować, oceniać, komentować, dzielić się spostrzeżeniami na ich temat lub czytać, co mają do powiedzenia ci, którzy już je zdobyli.

# Podsumowanie

- PMP mają coraz bardziej doświadczeni kierownicy projektów w porównaniu do badania z 2012 roku.
- Wybierają go przede wszystkim ze względu na rozpoznawalność na rynku pracy - 71%.
- Ponad połowa posiadaczy PMP pochodzi z branży IT.
- PMP przede wszystkim porządkuje wiedzę w głowie i pomaga radzić sobie w trudnych sytuacjach projektowych.
- 23% posiadaczy PMP zdała egzamin dla zmiany pracodawcy.
- 75% posiadaczy PMP mają wiele certyfikatów z zarządzania projektami.
- 29% badanych wskazało wpływ posiadania PMP na wysokość wynagrodzenia.
- Głównym sposobem nauki jest korzystanie z książki, głównie Rity lub Head First oraz robienie testów próbnych.
- Średnia potrzeba odpowiedzi na ponad 1000 pytań, aby podejść do PMP.
- Średni czas przygotowania się do egzaminu PMP to niemal 4 miesiące.

## Metodologia badań

Przygotowano dwie ankiety na Google Forms o tej samej treści po polsku i po angielsku. Prośbę o wypełnienie ankiet rozesłano na portalach Linedin i Facebook bezpośrednio do osób posiadających PMP oraz na grupach skupiających posiadaczy tego certyfikatu.

W ciągu 4 tygodni stycznia 2021 zebrano 312 ankiet, z czego w Polsce 150. W osobnym raporcie zostanie podsumowane badanie przeprowadzone za granicą.

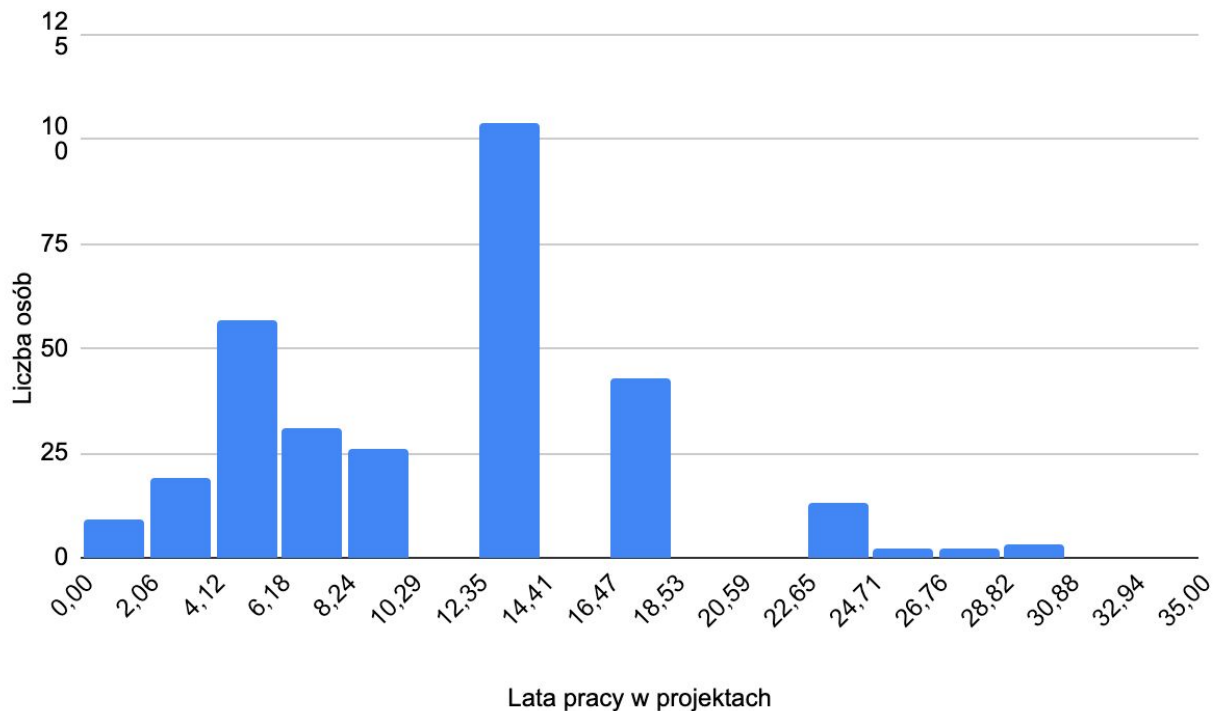
# Wnioski z pytań

Pytania podzielono na trzy części: kim jest respondent, jaką wartość dał mu PMP, w jaki sposób zdobył ten papier.

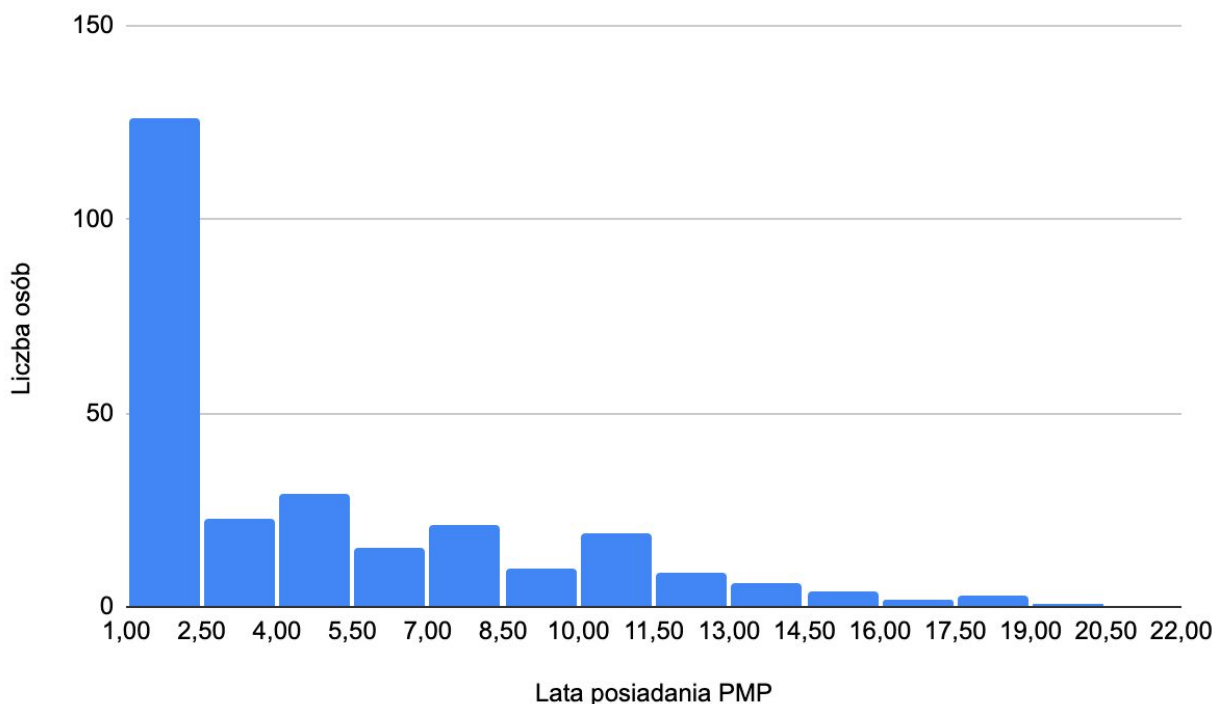
## Kim jest respondent

54% stwierdziła, że w projektach pracuje ponad 10 lat, z czego tylko 6% pracuje powyżej 20 lat. Średnia odpowiedź to 11 lat pracy w projektach.

Ciekawe, że kilka osób (6%) zadeklarowało, że przy projektach pracuje 3 lub mniej lat. Jest to o tyle zaskakujące, że PMI wymaga, aby posiadacz PMP miał co najmniej 36 miesięcy doświadczenia w zarządzaniu projektami.



Zapytano też, jak długo badani posiadają certyfikat PMP, aby ustalić, na jakim etapie kariery zawodowej człowiek stara się o ten dokument. Zaprezentowano to na poniższym wykresie.

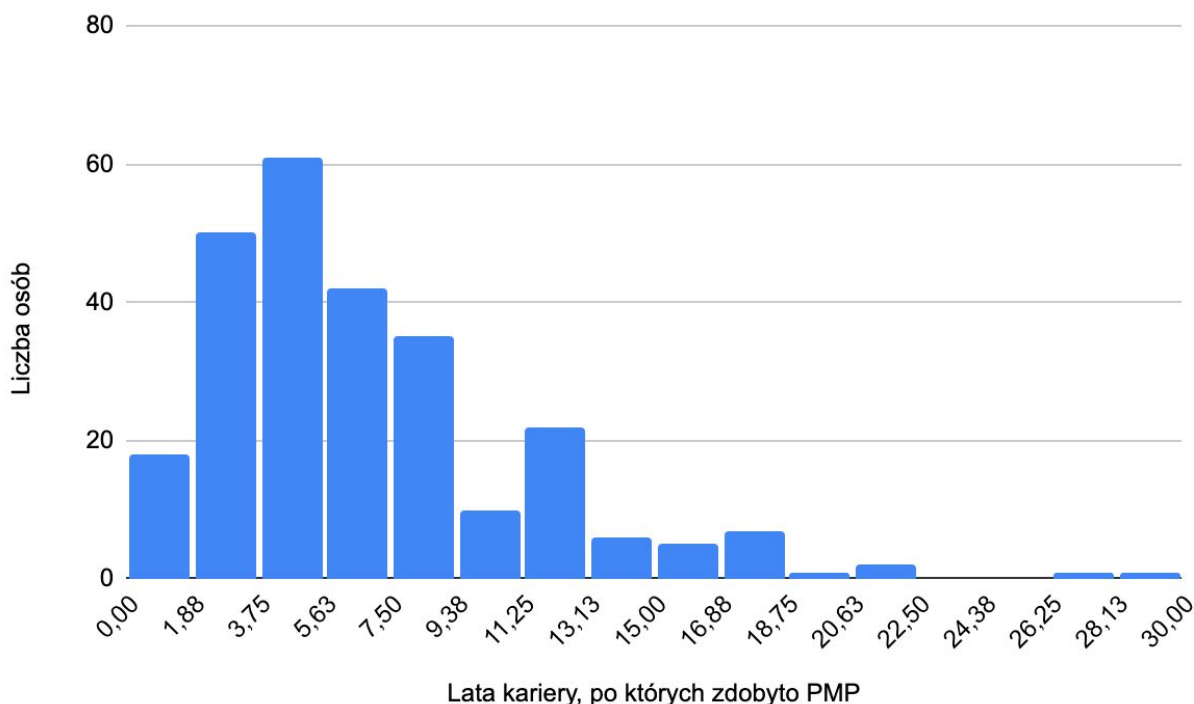


Jak widać większość respondentów jest niedługo po zdobyciu tego certyfikatu.

Aby oszacować, po ilu latach człowiek zdobywa PMP odjęto liczbę lat kariery od liczby lat posiadania PMP. Średnio PMP zdobywa się 6,7 lata kariery zawodowej. Około 15% podchodzi do PMP natychmiast, jak tylko PMI dopuszcza, tj. po mniej więcej 3 latach. Powraca też spostrzeżenie, że część kandydatów podchodzi do PMP szybciej niż wymagane 3 lata (11%).

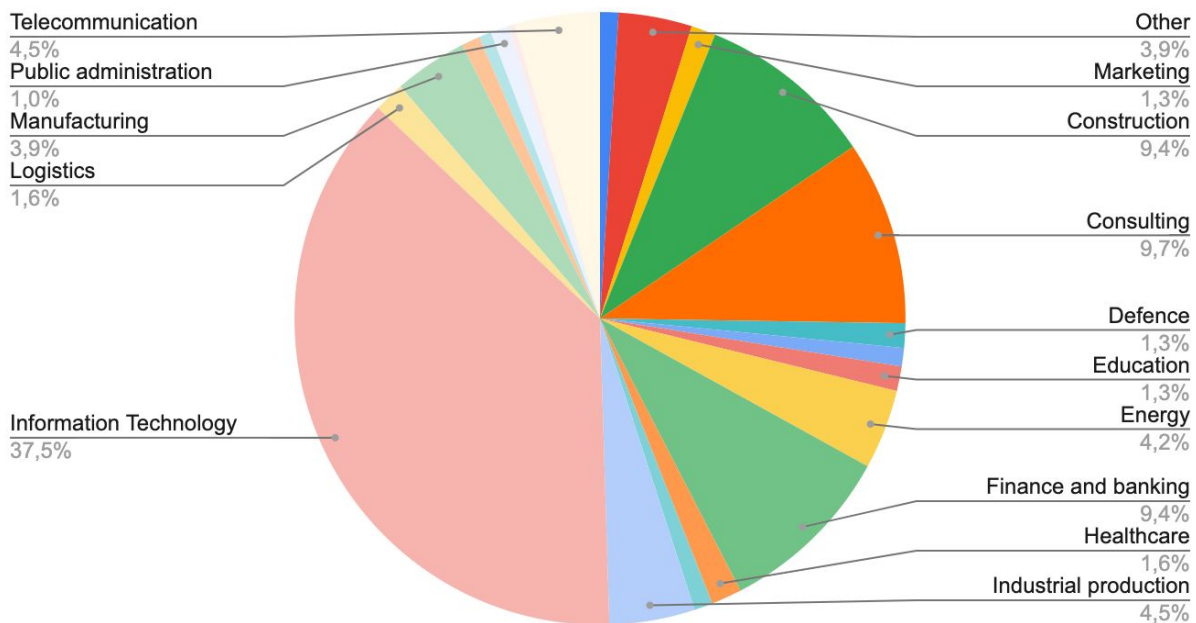
Poniżej przedstawiam zestawienie odpowiedzi<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Przy pytaniu o lata kariery konieczne było doszacowanie, ponieważ dla wyższych wartości pytano o przedziały, np. "Powyżej 10 lat", "Powyżej 15 lat". Na potrzeby obliczeń wzięto środki tych przedziałów, czyli odpowiednio 12,5 lat oraz 17, 5 lat.



Zapytano, skąd wywodzą się kierownicy projektów. Otóż najliczniejszy sektor (37%) to IT. Sektory ściśle związane z zarządzaniem projektami jak budownictwo są mocno niedoreprezentowane w PMP (9%). To może wyjaśniać, dlaczego PMI tak duży nacisk kładzie na metody zwinne specyficzne dla IT, a zupełnie nieobecne w budownictwie, czy produkcji. Drugie miejsce, gdzie można spotkać posiadaczy PMP to finanse i bankowość (9%) i konsulting (10%).

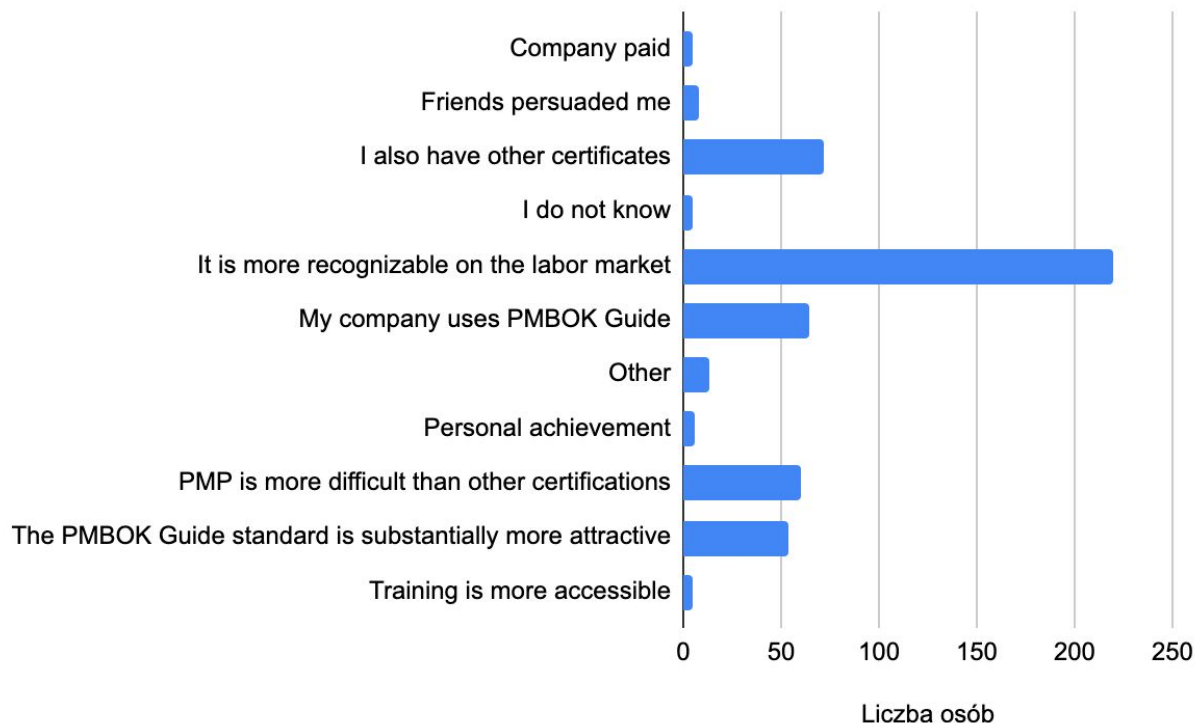
Z jakiś powodów w branży budowlanej nie przyjął się PMP w Polsce, albo w ogóle żadne certyfikaty zarządzania projektami nie są tam istotne. A może wynika to z tego, że i tak kierownicy projektów w tym obszarze muszą mieć oficjalne dopuszczenia, więc dodatkowy certyfikat PMP nie podnosi wartości. Przykładowo przeszukanie ofert pracy na LinkedIn na certyfikacje CCM i CMCI dało ponad 3000 ogłoszeń w USA (dla porównania PMP to ponad 20 000 ogłoszeń w USA).



Powyżej zaprezentowano ilości odpowiedzi na pytanie o branżę posiadaczy PMP.

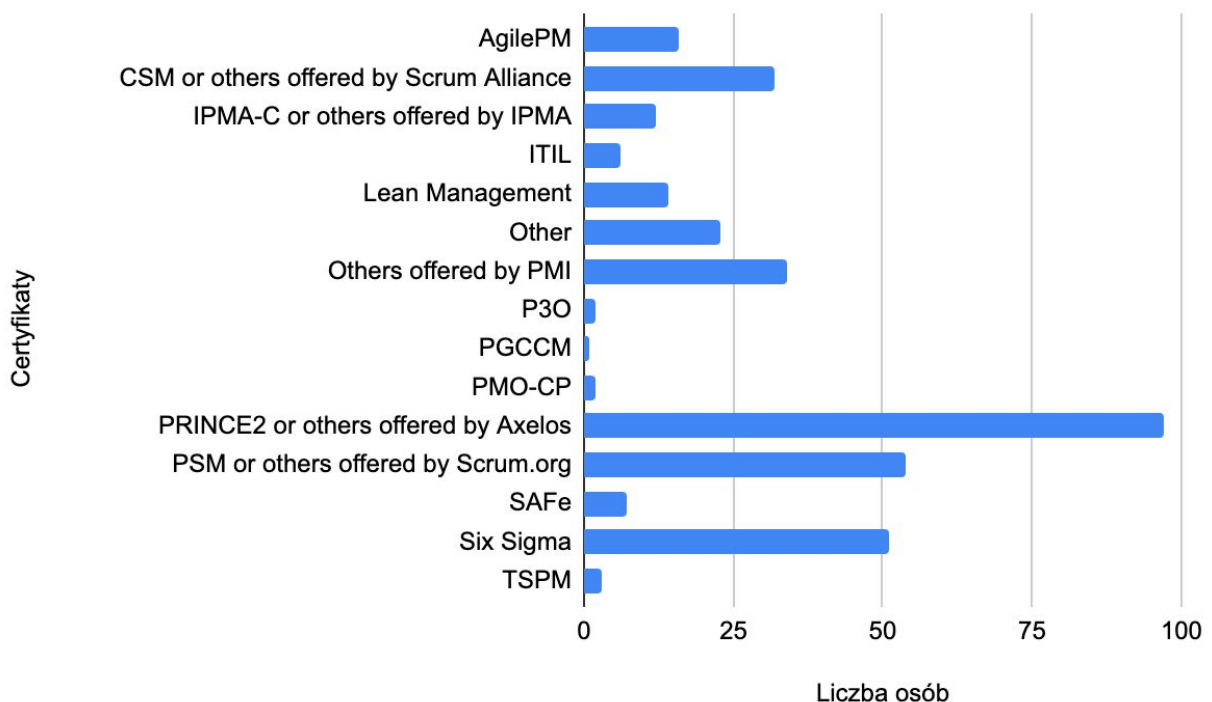
## Z jakich powodów i w jakim celu PMP

W drugiej części ankiet zapytano przyczyny wyboru PMP. Poniżej przedstawiono udziały poszczególnych odpowiedzi (można było zaznaczać więcej niż jedną).



Najczęstszym powodem jest rozpoznawalność PMP a rynku pracy (71% osób tak wskazało) i to pokrywa się z faktyczną liczbą ogłoszeń o pracę. Ewidentnie przekonanie przez PMI setek biznesów, że warto poszukiwać kandydatów do pracy z PMP, zadecydowało o zwycięstwie na rynku. Drugi to taki, że pracodawca już stosuje PMBOK Guide i ten ewidentnie wiąże się z pierwszym powodem (21% osób). Kolejny powód to fakt, że PMP jest... trudniejszy od innych (19% osób). Być może to chęć podkreślenia swojej wyjątkowości dzięki zdaniu trudnego egzaminu, szczególnie, że kolejne 2% osób utożsamia zdobycie PMP z osobistym osiągnięciem. Sam bym się podpisał pod tym powodem. 17% uznało, że przyczyną wyboru PMP była atrakcyjność PMBOK Guide jako standardu.

23% respondentów zadeklarowało, że ma też inny certyfikat. Z kolei w następnym pytaniu o inne posiadane certyfikaty aż 76% ludzi podało inne certyfikaty. Ta sprzeczność wyników może wynikać ze sposobu zadania powyższego pytania. Przy 17,3% inny certyfikat był tylko jedną z wielu opcji odpowiedzi, choć pytano o zupełnie inną rzecz. Przy 75,6% wprost zapytano o inne certyfikaty, zatem przyjmuję, że to jest wiarygodna odpowiedź. Generalnie posiadacze PMP lubią zbierać certyfikaty. Ilustruje to poniższy wykres.

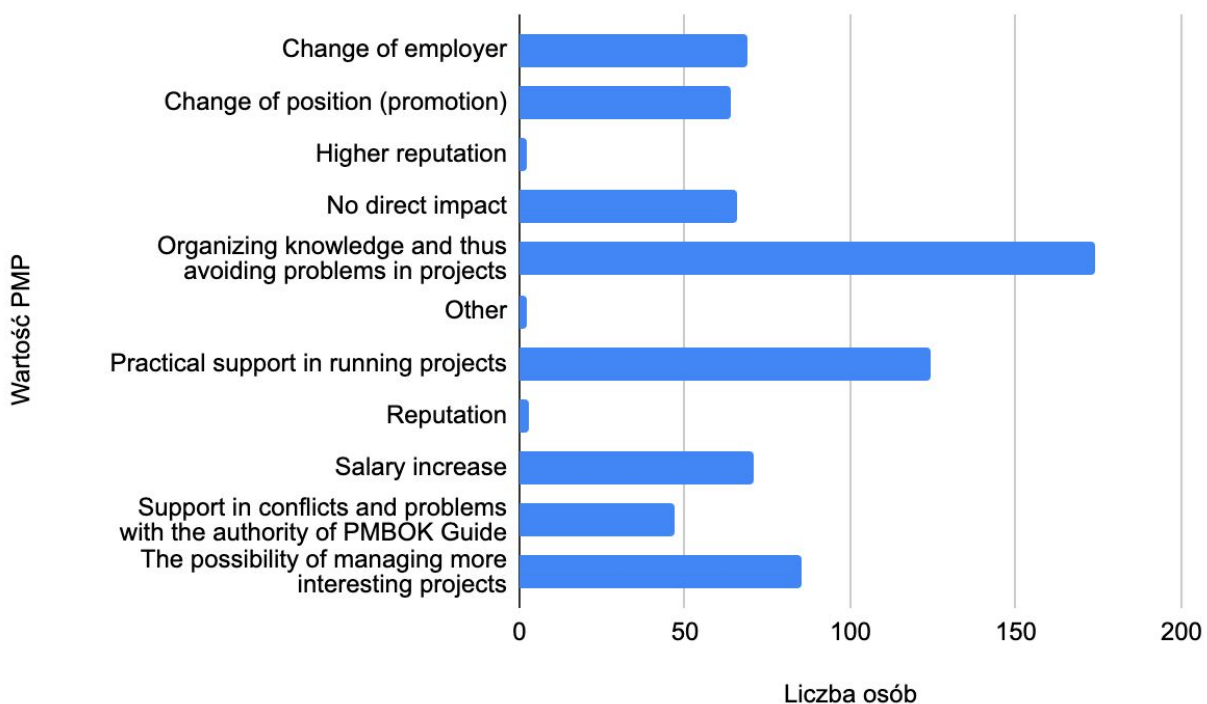


Posiadacze PMP najczęściej mają PRINCE2 lub inny z Axelos (32% osób z PMP), a potem PSM lub inny ze Scrum.org (18% osób). Na trzecim miejscu jest niespodzianka, bo Six Sigma (17% osób). Niespodzianka, ponieważ Six Sigma nie ma jednej organizacji, która zarządzała był egzaminami. Każda firma szkoleniowa może przyznawać swoją Six Sigmę. Wszystkie pozostałe tytuły są własnością jakiejś instytucji. Czwarte są inne certyfikaty oferowane przez PMI, głównie PMI-ACP (11% osób z PMP).



Niezależnie przeprowadzona analiza liczby ogłoszeń o pracę wykazała za wyjątkiem samego PMP brak istotnej korelacji popularności certyfikatu z wymaganiami pracodawców.

W kolejnym pytaniu zapytałem o wartość certyfikatu PMP w życiu zawodowym. Respondenci mogli wybrać wiele opcji lub wpisać własne i dla kandydatów do tego certyfikatu to może być najważniejsze pytanie z całego badania. Wyniki zaprezentowano na poniższym wykresie.

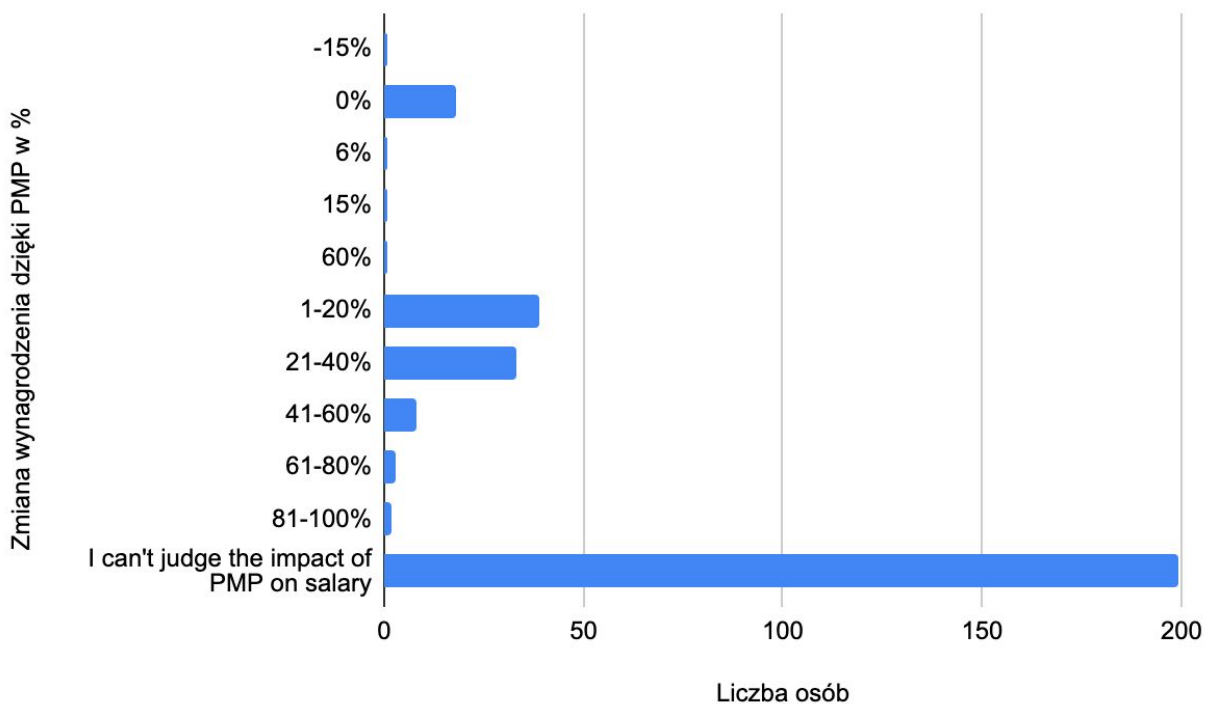


Największą wartością PMP według respondentów jest uporządkowanie wiedzy, co pomaga w radzeniu sobie w problemach w projektach (wskazało na to 57% badanych). Kolejną wartością jest praktyczne ułatwienie w pracy z projektami (41% osób). To dobrze świadczy o certyfikacie, że ma on przede wszystkim praktyczne zastosowanie, a nie jest kolejną sprawnością harcerską na pagonie. Na trzeciej pozycji jest szansa realizacji ciekawszych projektów (28% osób). Dopiero czwarty jest wzrost wynagrodzenia (23%). Jest to w moim odczuciu trochę sprzeczne z wymową raportu PMI Salary Survey, który mocno promuje tezę, że PMP zapewnia wzrost pensji średnio o 22%<sup>2</sup> na świecie i o 25% w Polsce.

<sup>2</sup> <https://www.pmi.org/learning/careers/project-management-salary-survey>

I w końcu na piątej pozycji znajduje się coś, czego powinni obawiać się pracodawcy. 23% respondentów robi PMP dla zmiany zatrudnienia. Powtórzę to dla głośniejszego wybrzmienia, jedna trzecia posiadaczy dzięki PMP chce móc łatwiej odejść z pracy. I mój osobisty przykład potwierdza to spostrzeżenie w pełni. Dzień po zdaniu PMP byłem na rozmowie rekrutacyjnej. Odwracając konkluzje, albo pracodawcy nie powinni wysyłać swoich ludzi na ten certyfikat, albo wysyłać tylko tych, o których zadbali już w inny sposób, np. wynagrodzeniem, miłą atmosferą w pracy, fajnymi wyzwaniami. W praktyce pracodawcy próbują się zabezpieczać, wprowadzając konieczność zwrotu kosztów, w przypadku gdy pracownik odejdzie z firmy.

Aby doprecyzować kwestię wynagrodzenia, zadano konkretne pytanie o wzrost procentowy i to, czy w ogóle nastąpił. Średnio respondenci wskazali 26%<sup>3</sup> wzrostu wynagrodzenia. Zbieżność z PMI Salary Survey? Niezupełnie. Bowiem tylko 29% badanych wskazało, jakiegokolwiek powiązanie wzrostu zarobków z PMP. Reszta, 71%, odpowiedziała, że nie widzi wpływu albo nie potrafi ocenić wpływu PMP na pensję. Gdyby ryzykownie przyjąć, że dwie trzecie wskazuje na zerowy wpływ, to średni wzrost wyniósłby ok. 8%. Poniżej można zobaczyć odpowiedzi w tym pytaniu.

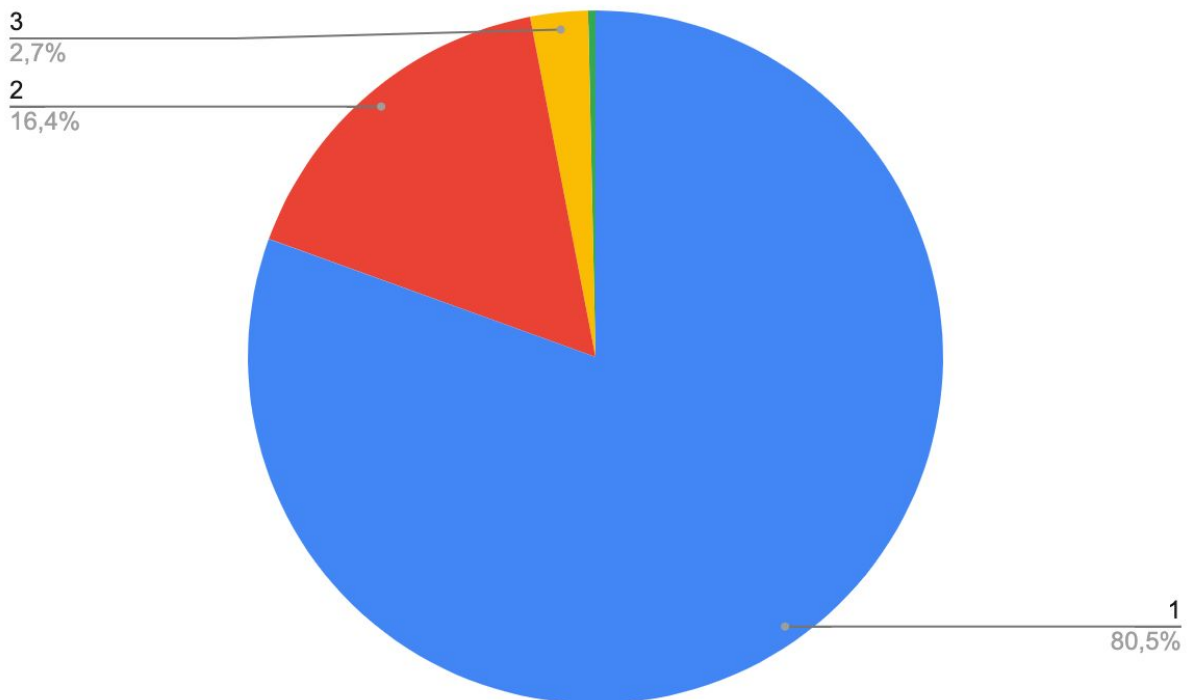


<sup>3</sup> W tym pytaniu wariantami odpowiedzi były przedziały wartości, aby móc wyliczyć wartość średnią przyjęto do obliczeń środki tych przedziałów.

## Jak zdobyć PMP

W trzeciej części badania zapytałem, jak posiadacze PMP podeszli do przygotowania się do tego egzaminu.

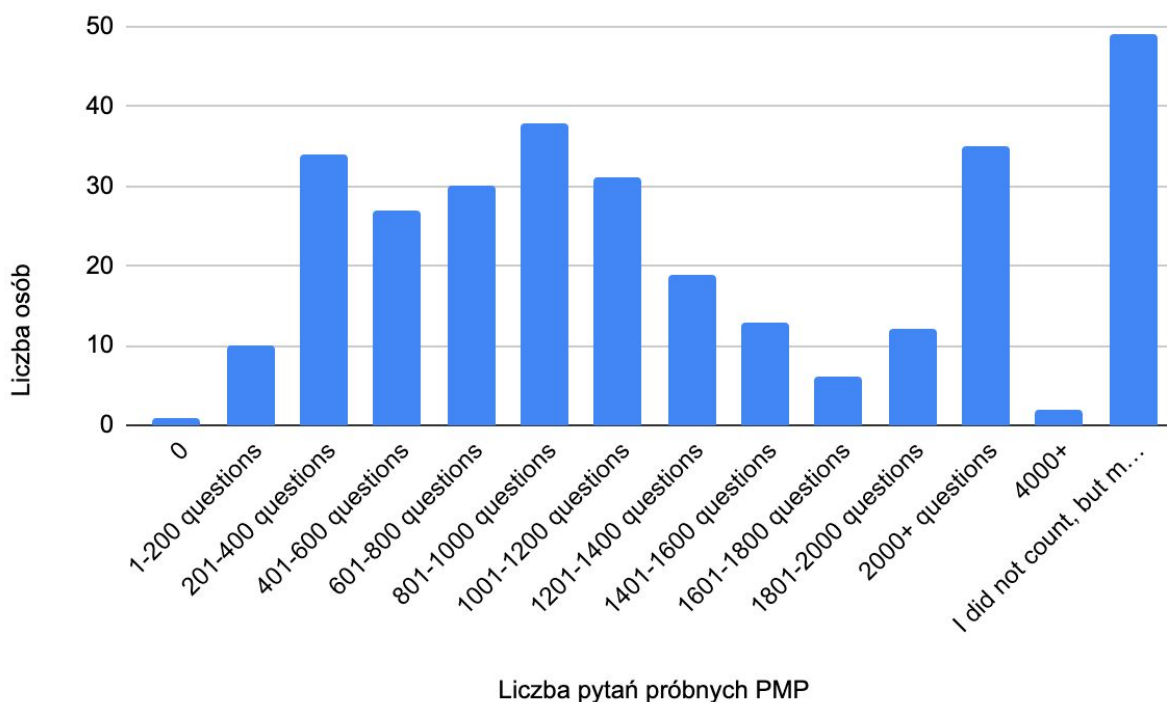
Respondenci wypowiedzieli się, ile razy podchodzili do PMP zanim go uzyskali. Jak widać na poniższym wykresie zdecydowanej większości udało się to za pierwszym razem. Ten wniosek brzmi dość optymistycznie, z plotek wiem, że zdawalność może być zdecydowanie niższa, nawet 40%.



Pamiętajmy jednak, że w tym badaniu nie ma ludzi, którzy próbowali zdobyć PMP i im się nie udało i to oni mogą zaniżyć zdawalność.

Zapytałem też, jak długo przygotowywano się do PMP. Średni czas nauki to 3,8 miesiąca. Najczęstszą odpowiedzią było 3 miesiące. Choć 10 osób wskazało, że uczyły się pół miesiąca, a 11 osób, że ponad rok.

Kolejnym wymiarem intensywności nauki jest liczba przerobionych pytań testowych. Otóż średnio posiadacz PMP zrobił 1043 pytań<sup>4</sup>. Liczby pytań próbnych pokazano na poniższym wykresie.



16% osób nie potrafiło podać, ile pytań przerobiło, ale w ogólnej ocenie bardzo dużo. To też potwierdza, że główną metodą nauczania się do PMP jest odpowiadanie w kółko na pytania testowe.

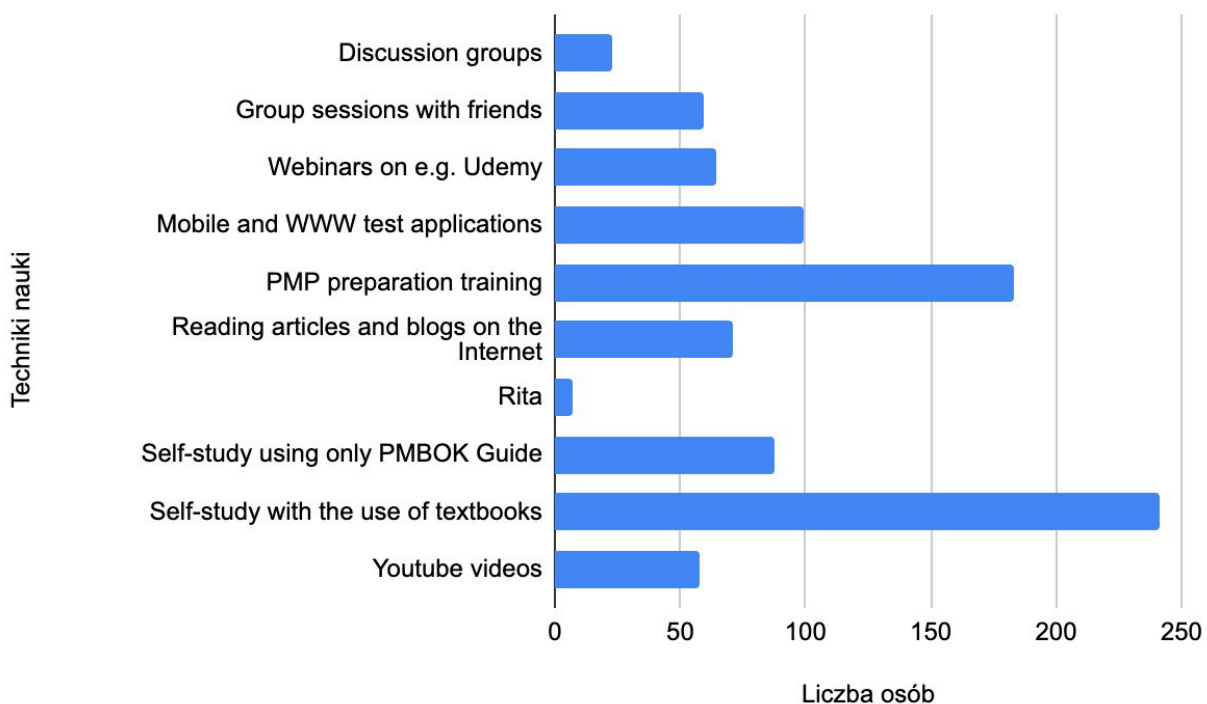
W następnym pytaniu posiadacze PMP odpowiedzieli, jaki technik używali, aby się przygotować do egzaminu<sup>5</sup>. Na pierwszym miejscu króluje książka Rita Mulcahy PMP Prep, a zaraz po niej jest robienie testów próbnych.

<sup>4</sup> Ponieważ odpowiedzi były przedziałami wartości, to aby wyliczyć średnią wzięto środki tych przedziałów.

<sup>5</sup> Można było podać kilka odpowiedzi.

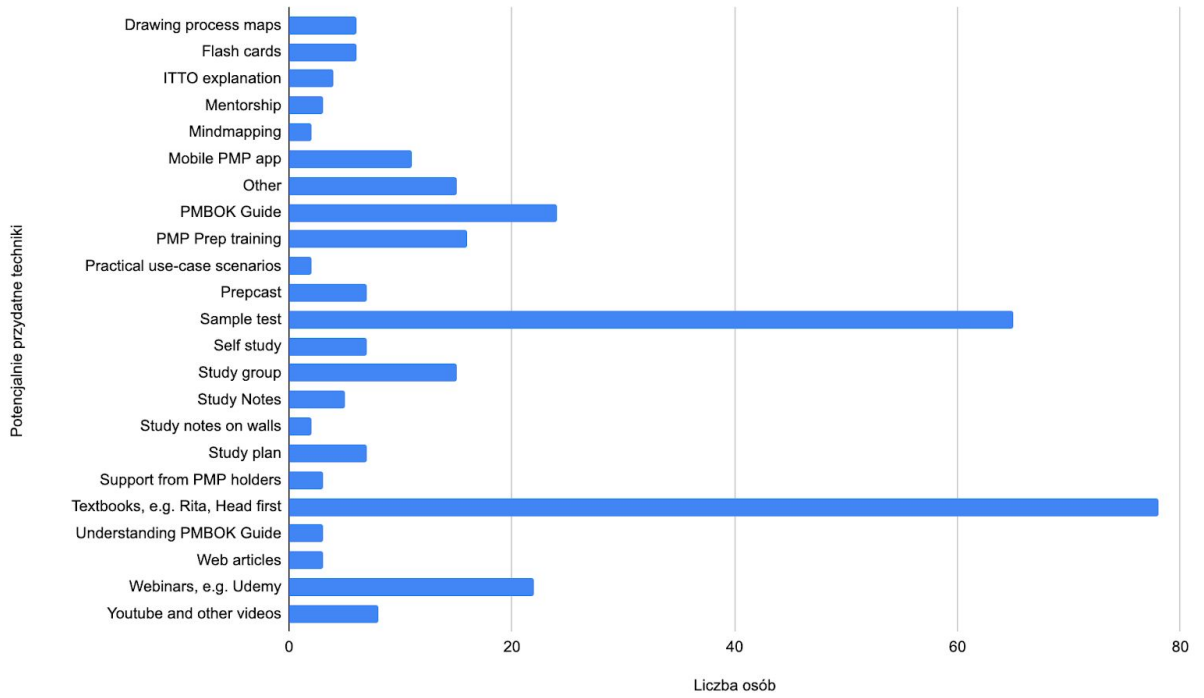
Mnie osobiście zaskoczyła technika, tj. uczenie się grupowe. Z komentarzy respondentów wynikało, że takie grupy powstają na Facebook, Slack, Whatsap, w ramach korporacji, czy w ogóle poza internetem. Ludzie spotykają się i wspólnie uczą do PMP.

Sporo ludzi wykonywało mapy myśli i wieszało je na ścianach z rysunkami procesów, wejść, wyjść i sekwencji. Szkolenie PMP Prep jest dopiero na czwartej pozycji, jak widać sporo ludzi uczy się samodzielnie.



Ciekawe jest to, że korzystanie z PMBOK Guide do nauki do PMP wcale nie jest tak popularne. Książkę tą wskazało tylko 29% przepytanych osób.

Zadano jeszcze pytanie uzupełniające o to, jakie techniki potencjalnie pomogłyby w nauce. Poniżej wyświetlono zgrupowane odpowiedzi.



## Porównanie wyników badania z 2012 roku

W 2012 roku zebrano 60 ankiet, czyli ponad 2 razy mniej niż 2021 roku.

Na przestrzeni lat pytani kierownicy projektów zestarzelili się, wtedy ponad połowa pracowała 8 lat i więcej, dzisiaj 69% pracuje 10 lat i więcej. Podobnie czas posiadania PMP się wydłużył. Wtedy zdecydowana większość miało PMP 3 lata lub krócej. Teraz tylko 21,9% ludzi posiada PMP 3 lata lub krócej. Pokazuje to, że duża fala zdobywania certyfikatu przetoczyła się przez Polskę kilka lat temu i teraz jego posiadacze starzeją się.

Jeżeli chodzi o sektory gospodarki, to największy spadek zaliczyła telekomunikacja przez te lata z 18% na 2%. Wzrosło natomiast IT z 46% na 54% oraz produkcja przemysłowa z 2% na 7%.

Wśród przyczyn wyboru PMP wymieniano wówczas rozpoznawalność na rynku pracy, atrakcyjność PMBOK Guide i fakt, że firma stosuje PMBOKa. I tu nie było większych zmian poza jedną, dużo ludzi wskazało teraz, że PMP jest dużo trudniejszy od innych certyfikatów jako przyczynę wyboru.

Wśród wartości PMP niezmiennie wygrywało i wygrywa uporządkowanie wiedzy oraz praktyczne wsparcie w realizacji projektów. Najważniejszą zmianą jest duży wzrost na przestrzeni lat wartości pod nazwą "zmiana pracodawcy", to stało się dużo bardziej istotne dla posiadaczy PMP.

Jeżeli chodzi o wpływ na pensje, to wtedy, jak i dzisiaj 60% badanych powiedziało, że nie widzi wpływu na wynagrodzenie.

# Wnioski końcowe

Podsumowując, PMP w oczach posiadaczy jest trudny, ale oferuje poukładanie wiedzy w głowie, wsparcie w rozwiązywaniu problemów i szansę na rozwój zawodowy albo u innego pracodawcy, albo w ciekawszych projektach.

Tylko jednej trzeciej badanych zademonstrował wyraźny wpływ na wynagrodzenie. Ale u większości kojarzy się z szansą na zmianę pracodawcy.

Nauka zajmuje prawie 4 miesiące i wymaga sprawdzenia się na przeciętnie około 900 pytaniach próbnych. Liderem wśród źródeł wiedzy pozostaje Rita PMP Prep, ale rośnie rola grupowego uczenia się.

Przeoglądałem na koniec serwis LinkedIn w kontekście liczby ofert pracy, w których wymaga się określonego certyfikatu z zarządzania projektami. Okazało się, że PMP jest tutaj bezkonkurencyjny. W momencie sprawdzenia było 228 ogłoszeń, w których wymagano tego tytułu. Dla porównania sprawdziłem około 60 innych certyfikatów i drugi najpopularniejszy CSM miał 69 ofert pracy, a trzeci w rankingu PSM - 54 oferty. Tak duże zainteresowanie pracodawców może potwierdzać, dlaczego PMP jest tak popularny.



## O Octigo



W Octigo tworzymy i prowadzimy nowoczesne szkolenia z zarządzania projektami oraz procesami wzbogacone o symulacje biznesowe.

Doradzamy w realizacji strategicznych programów zmian związanych z doskonaleniem procesów, six sigma i lean oraz wdrażaniem standardów zarządzania projektami, tworzeniem biur projektów.

Prowadzimy unikalne kierunki studiów podyplomowych oparte w dużej części na grach szkoleniowych we współpracy z Akademią Leona Koźmińskiego i Wyższą Szkołą Bankową.

Uważamy, że człowiek oczekuje od szkolenia interesującego i angażującego kontaktu z trenerem i grupą innych ludzi. Co daje mu szansę sprawdzenia i nauczenia się w praktyce wiedzy, którą zdobywa. Treści podawcze powinny być dostarczone w taki sposób, aby jak najefektywniej wykorzystać czas szkolenia. Dlatego dostarczamy wiedzę w formie interaktywnych narzędzi, gier, symulacji i darmowych podręczników.

